17.- ¿Por qué la gente asume determinados roles y no otros?

Porque ellos cumplen los roles que se adecuan a las habilidades de las que ellos disponen

18.- ¿Cómo definirías un líder? Tipos de liderazgo. Características de un líder

Como aquel que tiene una de las mayores responsabilidades dentro del equipo de trabajo ya que es el encargado de supervisar todo y de dar la cara cuando sea necesario.

* Los lideres autocráticos: el líder da continuas órdenes al equipo sin dejar espacios para que los miembros del mismo aporten ideas o sugerencias. Este tipo de líderes suele utilizar premios y castigos con los trabajadores.
* Los lideres liberales: también conocido como laisser-faire (<dejar hacer>).La dirección liberal del trabajo deja a los trabajadores capacidad, casi plena, para hacer lo que consideren conveniente. Este líder casi no da órdenes y no suele coordinar al equipo.
* Los líderes democráticos: la dirección democrática sitúa al líder como coordinador del equipo. El líder aporta ideas, reparte las tareas y hace un seguimiento del trabajo dejando espacios para intercambiar información con los trabajadores y permitiendo la creatividad del equipo. Este estilo de liderazgo es al que se debe tender, ya que con él se obtienen buenos resultados laborales a la vez que los trabajadores se mantienen motivados.

1. **Comunicación**
2. **Dar buen ejemplo**
3. **Disposición para asumir y renunciar a la responsabilidad**
4. **Motivación**
5. **Reconocer y fomentar el potencial**
6. **Empatizar**
7. **Tolerar los errores**
8. **Establecer metas y expectativas**
9. **Auto-reflexión**
10. **Autenticidad**
11. **Escuchan a los miembros del equipo**
12. **Analizan las propuestas críticamente**
13. **Potencian las virtudes de sus subalternos**
14. **Mantienen un buen clima en el equipo**